

K TOČKI 16

Datum: 2.6.2025

OBČINSKI SVET
OBČINE RADLJE OB DRAVI

ZADEVA: SOGLASJE K IZPLAČILU ZA DELOVNO USPEŠNOST IZ NASLOVA POVEČANEGA OBSEGA DELA DIREKTORJU Javnega zavoda ŠKTM

PREDLAGATELJ:	župan, mag. Alan Bukovnik
GRADIVO PRIPRAVIL:	Svet javnega zavoda
POROČEVALEC:	Predsednik sveta zavoda
PREDLOG OBRAVNAVAL:	Odbor za negospodarstvo, družbene dejavnosti in javne službe negospodarstva
PРАВNA PODLAGA:	119. člen Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 95/24, v nadaljevanju: ZSTSPJS) in 5. člen Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS št. 53/00, 89/08 in 175/20) in 16. člena Statuta Občine Radlje ob Dravi (MUV, št. 28/16 – uradno prečiščeno besedilo, 35/17, v nadaljevanju: Uredba)
OCENA STANJA:	ZSTSPJS v prvem odstavku 119. člena določa, da se do 1.1.2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupinah od B do K še vedno uporabljajo določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju in pravilniki izdani na podlagi določb Zakona o sistemu plač v javnem sektorju.

RAZLOGI ZA SPREJEM:

Svet javnega zavoda ŠKTM je na svoji 4. redni seji sprejel sklep o povečanem obsegu dela direktorja JZ ŠKTM na projektu Razvoj in implementacija nove destinacijske blagovne znamke in iz naslova prihrankov nezasedenega delovnega mesta, ki vključuje tudi določitev izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela.

Direktor je prevzel dodatne naloge, povezane z načrtovanjem, izvedbo in nadzorom projekta, ki presega redne delovne obveznosti. Zaradi kompleksnosti in dodatnih odgovornosti je bil delovni obseg bistveno povečan, kar je zahtevalo večjo angažiranost in strokovnost. Zaradi nezasedenosti delovnega mesta so dela in naloge, ki pripadajo temu delovnemu mestu, prešle na direktorja. To bo prineslo dodatno obremenitev in odgovornosti, poleg finančnih prihrankov, ki jih bo zavod dosegel zaradi nezasedenega delovnega mesta.

PREDLOG REŠITVE / OBRAZLOŽITEV: S strani sveta JZ ŠKTM smo prejeli predlog za podajo soglasja k sklepu za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela.

MNENJE STROKOVNE SLUŽBE: Gradivo je pripravljeno skladno z zakonodajo.

PRIMERJAVA Z DRUGIMI OBČINAMI: Tudi v preostalih občinah, odločajo o podaji soglasja v skladu z določbami Uredbe.

OCENA FINANČNIH POSLEDIC: Dodatek za redno delovno uspešnost se izplača iz sredstev predvidenih na projektu.

PREDLOG SKLEPA:

Občinski svet Občine Radlje ob Dravi soglaša / ne soglaša z določitvijo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorju Javnega zavoda ŠKTM Radlje ob Dravi kot izhaja iz sklepa sveta zavoda.

Pripravila: mag. Katja Burja Kotnik, Vodja urada za splošne zadeve in razvoj

Pregledala: Marjana Švajger, direktorica OU



Župan
Občine Radlje ob Dravi
Mag. Alan Bukovnik

Priloge:

- predlog določitve delovne uspešnosti direktorju JZ ŠKTM

Številka: 05/25

Datum: 29.05.2025

Na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/0, 89/08 in 175/20) in Odloka o ustanovitvi Javnega zavoda ŠKTM za šport, kulturo, turizem in mladino Radlje ob Dravi (MUV, št. 14/2008, 14/2009, 18/2010, 24/2013, 2/2015, 2/2017, 8/2017), je Svet zavoda na svoji 4. redni seji sprejel naslednji

SKLEP

- I. Javnemu uslužbencu Gregorju Likarju, zaposlenemu na delovnem mestu direktor, s šifro B017810 (v nadaljevanju: javni uslužbenec), se določi plačilo za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela iz sredstev projekta Razvoj in implementacija nove destinacijske blagovne znamke in iz naslova prihrankov nezasedenega delovnega mesta.
- II. Z javnim uslužbencem se sklene Dogovor o povečanem obsegu dela, in sicer za obdobje od 1.5.2025 do 16.5.2027, ki ga z javnim uslužbencem podpiše predsednik Sveta zavoda. Na podlagi dogovora se javnemu uslužbencu vsak mesec ob koncu meseca izda sklep, na podlagi katerega javnemu uslužbencu pripada za opravljeno delo del njegova osnovne plače do največ 30%, in sicer od 1.5.2025 do 31.12.2025 iz naslova sredstev projekta in do največ 20% iz naslova prihrankov nezasedenega delovnega mesta za obdobje od 1.1.2026 do 16.5.2027.
- III. Svet zavoda mora na ta sklep pridobiti predhodno soglasje Občinskega sveta Občine Radlje ob Dravi.
- IV. Sklep prične veljati z dnem pridobljenega soglasja Občinskega sveta Občine Radlje ob Dravi, uporablja pa se od dne 1.5.2025 dalje.

Obrazložitev

Javni uslužbenec bo na podlagi Dogovora o povečanem obsegu dela (v nadaljevanju: Dogovor), poleg svojega rednega dela, od 1.5.2025 do 31.12.2025 opravljal dela in naloge na projektu Razvoj in implementacija nove destinacijske blagovne znamke, za katerega ima zavod zagotovljena sredstva na postavki/kontu 0019057 ŠKTM turizem TIC. Dogovor bo sklenjen za obdobje od 1.5.2025 do 31.12.2025.

Javni uslužbenec bo na projektu Razvoj in implementacija nove destinacijske blagovne znamke in iz naslova prihrankov nezasedenega delovnega mesta opravljal naslednje naloge:

- Razvoj elementov destinacijske blagovne znamke
- Implementacija elementov destinacijske blagovne znamke
- Korporativno upravljanje destinacijske blagovne znamke
- Razvoj turističnih produktov
- Promocija turističnih produktov

- Upravljanje lokalne blagovne znamke
- Razvoj lokalne blagovne znamke
- Komunikacija lokalne blagovne znamke

Po poteku veljavnosti dogovora iz prvega odstavka te obrazložitve bo javni uslužbenec na podlagi sklenjenega novega Dogovora poleg svojega rednega dela, od 1.1.2026 do 16.5.2027 opravljal dela in naloge iz naslova prihrankov nezasedenega delovnega mesta, za katerega ima zavod zagotovljena sredstva na postavki/kontu 0019052 Tekoči transferi ZAVOD ZA ŠPORT, KULTURO, TURIZEM IN MLADE RADLJE. Dogovor bo sklenjen za obdobje od 01.1.2026 do 16.5. 2027. Dela in naloge, ki jih bo javni uslužbenec opravljal iz nezasedenega delovnega mesta bodo določene v predmetnem dogovoru.

Del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela se izplačuje mesečno, ob koncu meseca, za opravljeno delo, in sicer na podlagi sklepa.

Na podlagi navedene obrazložitve je Svet zavoda odločil, kot izhaja iz izreka tega sklepa.

Radlje, dne 29.5.2025

Predsednik Sveta zavoda

